

第82回定期大会 議案ダイジェスト

来る5月30日(火)、第82回高教組定期大会が行われます。教職員の働き方に社会的な注目が集まっている中、また、平和憲法・民主主義の存続が危ぶまれるような情勢と次期学習指導要領改訂前という時期での開催になります。平和と民主主義を守り、ゆたかな学びの場の保障、安心して働き暮らすことのできる社会の実現めざして、大会での活発な討議をお願いします。

1. 東日本大震災津波被害からの復興へのとりくみ

◎教育復興・児童生徒支援

ニーズに合わせた教職員の加配、被災児童生徒就学支援特別交付金の継続を求めています。

◎被災教職員の心のケアとしての「ほっとふるじょくと」、東日本大震災津波被害を風化させないとりくみとしての「3.11語り継ぐつどい」を開催します。また被災地域の分会訪問を行い、課題改善に努めます。

2. 教育改革・教育予算増のとりくみ

◎高校再編・学級数調整

学区撤廃を趣旨とした県の検討委員会には、地域の学校を守るという立場で参加します。再編計画については、教育の機会均等の保障や、30人以下学級の考え方を視野に入れ、再編計画の見直しを求めます。

◎高校授業料の完全無償化、就学支援金の支給条件撤廃、給付型奨学金制度の拡充を求めます。

◎子どもたちの健康・安全、心のケアのために養護教諭の複数配置やスクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカーの常駐を求めます。

◎子どもたちのゆたかな学びを阻害する観点別学習評価や校務支援システムの廃止を求めて、県教委との協議を行います。

3. 賃金改善のとりくみ

◎超勤対策として、給特法を廃止し、労基法のもとでの働き方をめざします。

◎自家用車通勤の通勤手当の70キロメートル以上の区分を新設するよう求めます。

◎退職手当の見直しに反対し、支給水準の維持と改善を求めます。

◎新昇給制度においては、「07.11.9教育長交渉合意事項(11.9合意)」を適切にふまえた制度運用を求めます。

◎新たに導入された再任用者勤勉手当の新昇給制度が、公平となるよう求めます。

4. 民主的人事を実現するとりくみ

◎希望と納得の人事、再任用教職員人事の課題解決をめざします。

5. 組織強化・拡大のとりくみ

◎分会活動の活性化、移動書記局の開催、逆評定の実施等にとりくみます。

6. 労働条件改善、権利を確立するとりくみ

◎多忙化解消のため、県教委と「事務事業の見直し」について協議を深めます。

◎休暇取得率の向上につながる具体的施策を求めます。